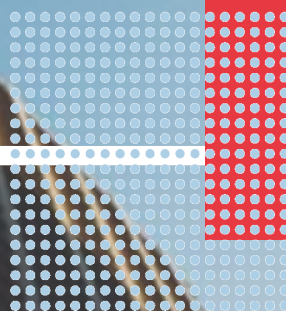




# INFORME DE COMPROMISO 2021-2023

Enraíza Derechos



# Tabla de Contenidos

01		Carta de Renovación del Compromiso
02		Perfil de la Entidad
03		Metodología
04		COE
05		Análisis
		Comunidad/Sociedad Civil
		Medioambiente
		Socios/Accionistas
		Empleados



# CARTA DE RENOVACIÓN DEL COMPROMISO

Por la presente, Enraíza Derechos reafirma su compromiso con los valores y principios del Pacto Mundial y renueva su adhesión a los diez principios enunciados y defendidos por esta iniciativa, así como su compromiso con los ODS.

Enraíza Derechos lleva desde 1985 apoyando procesos que promueven el pleno ejercicio de los derechos humanos a la salud, a la alimentación y al agua y saneamiento, promoviendo la igualdad de género y la sostenibilidad ambiental. Por ello, su misión, valores y líneas estratégicas de trabajo están alineados con los valores y principios del Pacto Mundial y con la Agenda de los ODS.

El compromiso de Enraíza Derechos con la Red Española del Pacto Mundial se materializa mediante la participación activa en las diferentes actividades y cursos impulsados por la red.

Por otro lado, Enraíza Derechos apoya de forma activa, la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible, no solo a través de sus intervenciones de cooperación al desarrollo (los ODS 2, 3, 5, 6) sino también a través de su línea de trabajo anti desperdicio de alimentos (ODS 12), orientada a sensibilizar y movilizar a consumidores y otros actores de la cadena alimentaria, así como tomadores de decisión, para encarar acciones comprometidas con la reducción del despilfarro alimentario.

Mantenemos como foco institucional de trabajo todas nuestras acciones encaminadas a la reducción del desperdicio alimentario en todas las fases de la cadena, sosteniendo líneas de colaboración sobre esta temática con otros actores (asociaciones, universidades, administraciones públicas, empresas); hemos desarrollado experiencias de sensibilización y movilización en centros educativos; y hemos lanzado una línea de trabajo centrada en la promoción de sistemas alimentarios sostenibles en colaboración con cuatro empresas agroalimentarias.

Para el próximo periodo, además de dar continuidad a nuestras intervenciones de cooperación en Bolivia, Mozambique, Perú y Senegal orientados a una alimentación justa y sostenible, se pretende fortalecer el trabajo de sensibilización y movilización al conjunto de actores sobre todo en lo relacionado con consumo y producción alimentaria sostenible:

- Dando continuidad a la línea de trabajo anti desperdicio de alimentos:
  - Bajo el lema “Frenar el desperdicio para transformar nuestro mundo” mantenemos nuestra web [yonodesperdicio.org](http://yonodesperdicio.org) orientada a un mayor compromiso ciudadano con esta problemática, promoviendo la adopción de pautas de consumo sostenibles e implicación en iniciativas transformadoras de la realidad del desperdicio.
  - Seguiremos promoviendo la sensibilización y acción en colegios para mayor concienciación contra el despilfarro desde la infancia y la transformación de los centros educativos en espacios más sostenibles.
  - Seguiremos investigando para identificar los factores que influyen en el desperdicio alimentario y dimensionar adecuadamente el fenómeno en distintos ámbitos territoriales y distintos actores de la cadena para promover soluciones bien enfocadas.
- Dando continuidad a la línea de trabajo centrada en la promoción de sistemas alimentarios sostenibles con todos los actores de la cadena, promoviendo una producción, distribución y comercialización de alimentos justa y sostenible.

Además, trabajamos en consorcio dentro de la iniciativa Futuro en Común en un programa de educación para el desarrollo orientado a promover la sensibilización y movilización ciudadana, social y política para una respuesta solidaria, justa y articulada globalmente, en el marco de la Agenda 2030, a la crisis multidimensional en la que vivimos.

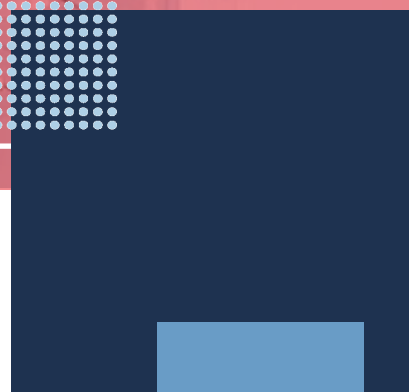
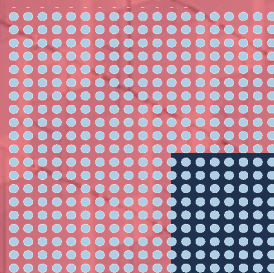
Atentamente,

María González López  
Directora Ejecutiva

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'María González López', is written over the printed name and title.The Enraíza Derechos logo, consisting of a stylized blue 'X' symbol above the text 'enraíza' in a bold, lowercase sans-serif font, with 'DERECHOS' in a smaller, uppercase sans-serif font below it.



# PERFIL DE LA ENTIDAD



## DATOS GENERALES

Nombre Completo (Razón Social)

Enraíza Derechos

Tipo de empresa

Tercer sector

Dirección

C/ Maria Panes, 4 28003 M

Localidad

Madrid

Provincia

Madrid

Comunidad Autónoma

Comunidad de Madrid

Dirección Web

<http://enraizaderechos.org/>

Número total de empleados

13

Facturación / Ingresos en € (Cantidades sujetas al tipo de cambio \$/€)

Hasta 1.500.000

Beneficios obtenidos detallados por país

Enraíza Derechos es una organización no

gubernamental sin ánimo de lucro, por lo que no obtiene beneficios.

Impuestos sobre beneficios pagados

0,00 €

Subvenciones públicas

Recibimos subvenciones públicas mediante concurso de la Agencia Española de Cooperación Internacional, de diferentes comunidades autónomas como la de Madrid, Gobierno Vasco, Andalucía o Castilla y León, de varios Ayuntamientos y Diputaciones todas ellas procedentes de los fondos que las entidades tienen destinados a cooperación internacional

## MODELO DE NEGOCIO Y ENTORNO EMPRESARIAL

Sector

Otros

Actividad, principales marcas, productos y/o servicios

Enraíza Derechos es una organización con casi 40 años de experiencia promoviendo modelos de desarrollo sostenibles tanto en España como en Bolivia, Mozambique, Perú y Senegal. La asociación está especializada en la promoción de una alimentación justa y sostenible para todas las personas, desde un enfoque de derechos humanos, igualdad de género y cuidado del medioambiente. También está comprometida con la promoción de la Agenda 2030 en su conjunto, como hoja de ruta global hacia la sostenibilidad social, económica y ambiental. A lo largo de estos años hemos desarrollado proyectos de cooperación internacional y promoción de una ciudadanía global con la UE, organismos multilaterales administraciones públicas y empresas, además del

## INFORME DE COMPROMISO (COE) 2021-2023

trabajo en redes y consorcios, buscando la implicación de responsables políticos, sector empresarial y de una ciudadanía activa. En España, trabajamos para reducir el desperdicio alimentario, desde la fase de producción hasta el consumo final, apelando a la responsabilidad de la ciudadanía, las empresas y la Administración. Para ello, promovemos una ciudadanía crítica con los modelos de producción y consumo insostenibles, activa y participativa en la generación de cambios en los sistemas alimentarios partiendo de la dimensión personal (compromiso de revisión de hábitos de consumo) y avanzando hacia la dimensión social y política, a través del activismo para hacer frente a las causas de la insostenibilidad del sistema alimentario y de la vulneración del derecho a la alimentación. Somos los responsables de la campaña "Yonodesperdicio" En relación con empresas y responsables políticos, les interpellamos y hacemos propuestas para el desarrollo de políticas adecuadas, tanto públicas como empresariales, que permitan caminar hacia sistemas alimentarios sostenibles que garanticen el derecho de todas las personas a la alimentación y a una vida digna. En Enraíza Derechos también prestamos servicios de formación, asesoría y estudios en nuestros temas de competencia, basándonos en la experiencia y el conocimiento de la realidad de los países en los que trabajamos.

### Países en los que está presente la entidad o tiene producción

Bolivia, Estado Plurinacional de, Mozambique, Perú, Senegal, España

### Descripción del entorno empresarial, su organización y estructura, detallando el organigrama

Somos una asociación independiente declarada de utilidad pública que se rige por el mandato de la Asamblea de Socios compuesta, en 2023, por 29 personas. En el día a día, las sedes de Madrid, Bizkaia, Gipuzkoa, Toledo, Navarra, Córdoba y Valladolid se

desarrolla la programación de actividades aprobada por la Asamblea. La Asamblea nombra a una Junta Directiva formada por 5 personas elegidas cada 3 años, la última elección fue en mayo de 2021. Ésta a su vez contrata al equipo técnico que, en 2023, cuenta con 13 personas contratadas y con 18 voluntarias y voluntarios, que colaboran de manera desinteresada con la organización aportando su tiempo y su conocimiento.

### Organigrama de su entidad

### [Descargar elemento adjunto](#)

### Principales riesgos vinculados a la actividad de la entidad

En cuanto al objetivo estratégico que se propone Enraíza Derechos de transitar hacia sistemas alimentarios sostenibles que permitan una alimentación justa para todas las personas, al tiempo que se cuida del planeta, los principales riesgos se relacionan con las limitadas capacidades de la sociedad civil para dinamizar cambios estructurales en el modelo de producción y consumo de alimentos, y la necesidad de movilizar para ello a todos los actores implicados.

### Principales factores y tendencias futuras que pueden afectar a la entidad

Los principales tendencias que pueden afectar a la entidad, al igual que a otras organizaciones del sector, se relacionan con la creciente polarización sociopolítica, la crisis climática, la pérdida de respaldo de algunos sectores sociales que han sufrido las ONG o la crisis económica, Otros riesgos compartidos con otras ONG de cooperación internacional y están vinculados fundamentalmente con la alta dependencia de fondos públicos y las dificultades para diversificar fuentes de financiación.

### Principales objetivos y estrategias de la entidad

## INFORME DE COMPROMISO (COE) 2021-2023

Enraíza Derechos está especializada en la promoción de una alimentación justa y sostenible para todas las personas, desde un enfoque de derechos humanos, igualdad de género y cuidado del medioambiente. También está comprometida con la promoción de la Agenda 2030 en su conjunto, como hoja de ruta global hacia la sostenibilidad social, económica y ambiental.

Quién o quiénes a nivel directivo llevan a cabo los procesos de decisión y buen gobierno para la implantación de la RSE en línea con los Principios del Pacto Mundial y si el presidente del máximo órgano de gobierno ocupa también un cargo ejecutivo

Como asociación, el principal órgano de gobierno de Enraíza Derechos es la Asamblea General. En la actualidad está formada por 29 socios y socias activos y su principal función es marcar las líneas de trabajo de la organización. De acuerdo a los Estatutos vigentes, la Asamblea elige cada tres años a la junta directiva, compuesta por cinco miembros: •PRESIDENTE •VICEPRESIDENTE •TESORERO •SECRETARIA •VOCAL La última renovación se produjo en fecha 22/05/2021. Las decisiones relacionadas con la implantación de los 10 principios son tomadas por la Junta Directiva y la Asamblea General. Ni el Presidente de la Junta Directiva ni ningún otro miembro de la misma ocupan cargos ejecutivos en la organización.

## SELECCIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS

Grupos de interés más significativos: (Los grupos de interés configuran su Informe de Progreso)

Comunidad/Sociedad Civil, Medioambiente, Socios/accionistas, Empleados

Criterios seguidos para seleccionar los grupos de interés

Los grupos de interés seleccionados son grupos que se

ven afectados de alguna manera por nuestro trabajo o que influyen en el mismo.

Cómo se está difundiendo el Informe de Progreso a los grupos de interés

La difusión del COE se realizará a través de los canales de comunicación de la organización: página web, boletín, facebook, twitter y memoria de actividades. Además, el COE se difunde a través de la página web de Global Compact y de la Red Española del Pacto Mundial.

## ALCANCE Y MATERIALIDAD

Alcance del Informe de Progreso (Países sobre los cuales la empresa reporta información en el Informe de Progreso) y sus posibles limitaciones, si existen

España, Bolivia, Perú, Mozambique, Senegal

Cómo se ha establecido la materialidad o definido los asuntos más significativos a incluir en el Informe de Progreso

Los asuntos más significativos a incluir en el informe han sido definidos en virtud de su relevancia para la consecución de los ODS así como para la implantación de los 10 principios del Pacto Mundial.

Periodo cubierto por la información contenida en la memoria

De octubre de 2021 a septiembre de 2023

Ciclo de presentación del Informe de Progreso

bienal

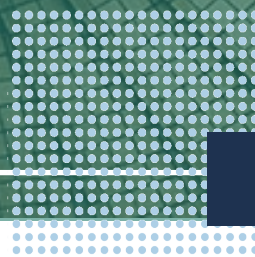
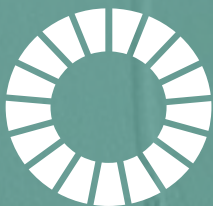
## REPORTE EN ODS

¿Desea reportar con ODS?

No



# METODOLOGÍA



El presente Informe de Progreso está basado en la metodología de reporting por grupos de interés. El concepto de grupo de interés es clave a la hora de entender la RSE. La complejidad y el dinamismo del contexto empresarial actual ha hecho necesario adquirir un compromiso sólido con los distintos grupos de interés, afectados directa o indirectamente por la misión empresarial.

Identificar los grupos de interés, y cuáles son sus expectativas, son aspectos que facilitan la implantación integral de la RSE en el seno de cualquier organización. Esto permitirá a las entidades anticipar posibles riesgos u oportunidades y establecer políticas, acciones, herramientas e indicadores de seguimiento como los que se recogen en el presente informe.

## INFORME DE COMPROMISO (COE) 2021-2023

La entidad que ha elaborado el siguiente Informe de Progreso ha desarrollado los siguientes pasos:

1. Seleccionar los grupos de interés más relevantes de su entidad.
2. Identificar las temáticas de sostenibilidad más significativas para los grupos de interés seleccionados.
3. Describir de forma detallada el trabajo de la entidad en la materia a través de:

**Políticas:** documentos formales plasmados por escrito que definen los valores y comunicaciones de la entidad detectados en la identificación de las temáticas.

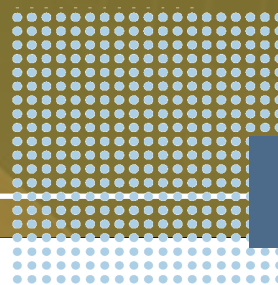
**Acciones/Proyectos:** las acciones ayudan a la entidad a dar forma a las políticas desarrolladas y minimizar los riesgos detectados. Las acciones deben estar planificadas en el tiempo y diseñadas en base al grupo de interés al que van dirigidas.

**Herramientas de seguimiento:** evaluación y control de los resultados obtenidos de las acciones implementadas. Proporcionan las herramientas para controlar el cumplimiento de las políticas y ayuda a detectar fallos en el sistema de gestión para su posterior mejora.

**Indicadores de seguimiento:** datos cuantitativos para medir el grado de implantación de las ideas (políticas, acciones/proyectos y herramientas de seguimiento).

El Informe de Progreso está planteado en términos de medición del progreso: no se trata de que se cumpla al 100% el primer año, el objetivo es ir progresando. El Informe de Progreso, es por tanto una demostración importante por parte de los firmantes del compromiso adquirido con el Pacto Mundial y sus Principios.

# COE



En los últimos años, el Informe de Progreso se ha requerido de forma obligatoria únicamente a las organizaciones empresariales firmantes de Pacto Mundial de las Naciones Unidas (UN Global Compact). Con el objetivo de aumentar el compromiso de las organizaciones no empresariales, la Junta Directiva del Pacto Mundial decidió que dichas organizaciones deberán

comunicar cada dos años la forma en la que apoyan a la iniciativa mediante una Comunicación de Compromiso (COE).

Con el objetivo de facilitar la elaboración del COE, Global Compact sugiere unas acciones específicas para cada tipo de organización no empresarial. Así mismo se recomienda que la entidad establezca herramientas para la medición de los resultados.



## INFORME DE COMPROMISO (COE) 2021-2023

### Comprometerse con las Redes Locales de Pacto Mundial

El compromiso de Enraíza Derechos con los objetivos de la Red Española del Pacto Mundial se ve reflejado en su participación activa en las actividades y cursos que esta Red organiza. El desarrollo de la Agenda 2030 debe ser una palanca de cambio para avanzar hacia un modelo de desarrollo en favor de las personas, el planeta y la prosperidad. Enraíza Derechos es una de las entidades que participó con regularidad en el Grupo de trabajo de sector agroalimentario impulsado por la Red, en el que está aportando temas relacionados al desperdicio de alimentos, los sistemas alimentarios sostenibles y el derecho a la alimentación.

### Unirse y / o proponer proyectos de asociación en materia de sostenibilidad corporativa

Con el objetivo de apoyar los ODS 2, 12, 13, 15 y 17 Enraíza Derechos ha desarrollado una propuesta de trabajo en alianza con empresas en torno al desperdicio de alimentos. Se trata de una propuesta, "Empresas sin desperdicio", en la que las empresas se pueden implicar con diferentes grados de intensidad, conjugando diferentes elementos: facilitar la sensibilización y movilización de su plantilla con esta causa; asumir un compromiso de difusión; hacer una revisión de sus propias políticas relacionadas con el desperdicio alimentario (especialmente relevante para las empresas del sector agroalimentario); apoyo económico al sostenimiento de esta campaña. Además, en nuestro trabajo de consultoría también está totalmente orientado a este tema. Por ejemplo, durante 2022 hemos elaborado el "Plan de prevención de pérdidas y desperdicio alimentario para el Complejo Educativo Eibar y la Mancomunidad de Debarrena" y participado en el estudio "Análisis del desperdicio de alimentos en la cadena agroalimentaria de Euskadi", coordinado por HAZI y ELIKA FUNDAZIOA. En 2020, 2021 y 2022 se desarrolló el proyecto AlimentaODS (<https://alimentaods.org/>), a partir de su implicación en el grupo de trabajo de sector agroalimentario, que supuso una profundización en los ODS y los sistemas alimentarios sostenibles al que se sumaron tres empresas del grupo (Alcampo, Mercadona y Taisi), una interprofesional (Interporc) y otra entidad no lucrativa

(ECODES). En él se realizaron actividades de formación, de sensibilización, una investigación aplicada para promover la sostenibilidad en la empresa y un diálogo con proveedores para dinamizar compromisos de sostenibilidad en la cadena de suministro de la empresa.

### Comprometer a las empresas en temas relacionados con el Pacto Mundial

Enraíza Derechos colabora únicamente con empresas que cumplan los 10 principios del Pacto Mundial. Los criterios de colaboración con empresas de la organización se encuentran en la información de nuestro perfil y en nuestra política de colaboración con empresas:

<https://enraizaderechos.org/colabora/empresas/>  
<https://enraizaderechos.org/wp-content/uploads/2021/05/Politica-colaboracion-empresas.pdf>

### Participar o apoyar las iniciativas específicas o líneas de trabajo del Pacto Mundial

Enraíza Derechos apoya las iniciativas del Pacto Mundial para promover la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible a través de sus proyectos de cooperación internacional, de educación para la ciudadanía global y sus servicios de formación y asesoría. Además, participa en la iniciativa específica para promover los ODS en empresas del sector de alimentación y bebidas (ODS 2, 12).

### Participar en las actividades de Pacto Mundial y de las Redes Locales

Durante el periodo que se reporta, Enraíza Derechos participó en las siguientes actividades organizadas por la Red Española del Pacto Mundial:

- Seminario web de presentación de resultados de la consulta empresarial sobre desarrollo sostenible (07/07/2022)
- Seminario web "Empresas y derechos humanos: nuevas normativas basadas en la diligencia debida" (16/12/2022)



A hand holding a crystal ball that reflects a modern building with a grid-like facade. The background is a blurred cityscape. The word 'ANÁLISIS' is written in white capital letters over the image.

# ANÁLISIS

DERECHOS HUMANOS



1

Temáticas contempladas

NORMAS LABORALES



3

Temáticas contempladas

MEDIOAMBIENTE



1

Temáticas contempladas

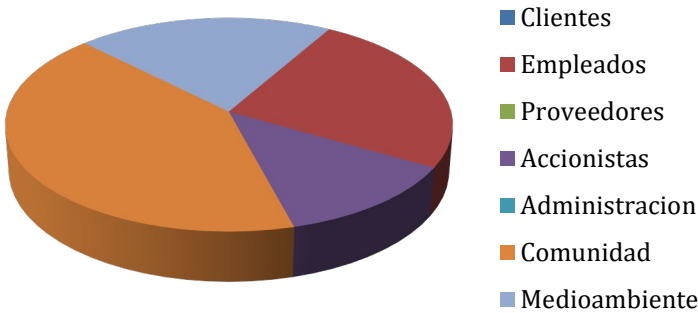
ANTICORRUPCIÓN



1

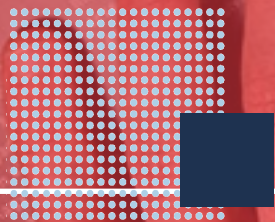
Temáticas contempladas

Elementos aplicados por grupos de interés



# GRUPO DE INTERÉS

## Empleados



---

### Igualdad de género

Enraíza Derechos está comprometida con la igualdad de derechos y oportunidades de todas las personas, sin que existan discriminaciones por razón de género, de etnia o raza, ni de ningún otro tipo. La organización cuenta con una política de género, un plan de acción de género y una comisión para ello.

---

#### Plan de Igualdad - Política

La organización cuenta con una política de género, con un plan de acción de género y con una comisión de género.

#### Formación - Acción / Proyecto

Entre las acciones previstas en el plan de acción de género está el compromiso de dedicar un porcentaje de los créditos de formación a acciones formativas en género.

---

### Conciliación familiar y laboral

Desde hace muchos años, Enraíza Derechos viene apoyando la conciliación entre vida familiar y laboral a través de muy diversas iniciativas: jornada de 35 horas, flexibilidad de horario, opciones de teletrabajo, etc.

---

#### Política de RRHH - Política

La política de recursos humanos de la asociación, entre otras muchas cosas, consagra el compromiso

institucional con la conciliación y lo plasma en regulaciones concretas relacionadas con horario, jornada, vacaciones, permisos, etc.

#### Medidas de conciliación (Horario flexible, teletrabajo, etc.) - Acción / Proyecto

Desde hace años la organización tiene un sistema de horario flexible que permite que cada persona adapte su jornada de trabajo a su situación personal y familiar. Además, hay opciones para poder responder con facilidad a situaciones sobrevenidas (por ejemplo, enfermedades de hijos/as y familiares cercanos) en las cuales, en diálogo con la dirección, se puede optar por solicitar un día de vacaciones, pedir un día libre a compensar con incrementos de horario en las semanas siguientes, o teletrabajar. A raíz de la pandemia, se han realizado acuerdos de teletrabajo con todo el personal y se les ha dotado de los medios informáticos para poder realizarlo.

#### Evaluación anual - Herramienta de Seguimiento

Todo lo relacionado con el personal de la asociación y con la conciliación es objetivo de seguimiento por parte de la junta directiva. La dirección debe presentar informes periódicamente,

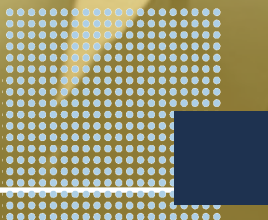
**Porcentaje de empleados sobre el total que disfrutan de las medidas de conciliación (Flexibilidad horaria %, Jornada reducida %, Teletrabajo %, Flexibilidad en los días de vacaciones o días de permiso %, Otros (especificar) %) - Indicador de Seguimiento**

Todo el personal de la asociación tiene acceso a las medidas de conciliación. Esto ha hecho que Enraíza Derechos tenga mucha estabilidad en su plantilla, con muy baja tasa de rotación.



# GRUPO DE INTERÉS

## Socios / accionistas



---

### Transparencia en la exposición de la información

Enraíza Derechos está adherida a la herramienta de transparencia y buen gobierno de la Coordinadora Española de ONGD. En base a ello, publica a través de su página web, boletines, memorias, redes sociales, etc. la información relevante sobre su trabajo

---

#### Política de Comunicación y Contacto con Socios o Accionistas - Política

Enraíza Derechos tiene publicado en su web su procedimiento de comunicación en el que se explica su sistema de protección de datos, su gestión de información en webs y redes sociales, las peticiones de información en formularios web y el canal de denuncias habilitado.

#### Envío de boletines - Acción / Proyecto

Cada mes se envía, a las personas que lo han solicitado (690), un boletín con las acciones, proyectos en activo, actividades y reflexiones sobre las temáticas de nuestro trabajo. También enviamos un boletín específico sobre temas de desperdicio alimentario a 1.900 personas que están suscritas al boletín de la campaña [yonodesperdicio.org](http://yonodesperdicio.org)

#### Buzón de sugerencias - Herramienta de Seguimiento

En la web se encuentra el formulario de contacto para el envío de cualquier comunicación. También está disponible el canal de denuncias para incumplimientos del código ético y todas las direcciones físicas de las sedes para ponerse en contacto con nosotras

#### Objetivos marcados para la temática

Además del canal de denuncias, hay opciones y oportunidades para la base social de la organización para poder canalizar sugerencias.



# GRUPO DE INTERÉS Comunidad



---

### Alianzas entre empresas y tercer sector

Enraíza Derechos tiene aprobada una política de colaboración con empresas que se orienta a empresas comprometidas con los principios del Pacto Mundial. Esta política se aterriza a través de una propuesta de colaboración que tiene un foco principal en los ODS.

---

#### Política de Acción Social - Política

Enraíza Derechos ha venido manteniendo relaciones de colaboración con empresas, desde el convencimiento de que, como actores sociales, tienen también un papel y una participación en la cooperación al desarrollo, en la línea que va marcando la sensibilidad de nuestra sociedad. Los principios en los que se basa son públicos <https://enraizaderechos.org/wp-content/uploads/2021/05/Politica-colaboracion-empresas.pdf>

#### Colaboración mutua - Acción / Proyecto

El planteamiento de la colaboración con empresas se orienta a acciones que aporten valor a ambas partes. Por ejemplo, desde 2022 Enraíza Derechos coordina un proyecto de innovación y desarrollo de la cadena de valor de la moringa para la agricultura familiar comunitaria en el sur de Mozambique en colaboración con las empresas Zajabu y Qomer y nuestra socia local Fundación Encuentro, financiado por la Fundación La Caixa y AECID en el que se establece un trabajo con actores empresariales, públicos y privados aportando cada uno su particular visión para el desarrollo de la economía local.

#### Comisión interna de control o comité ético - Herramienta de Seguimiento

La junta directiva de la asociación da seguimiento al conjunto del trabajo, y también a las colaboraciones con empresas, a través de los informes que periódicamente le presenta la dirección. Además, la comisión de sostenibilidad financiera también monitorea estas colaboraciones.

#### Número de colaboraciones - Indicador de Seguimiento

En la Planificación Estratégica plurianual hay un indicador específico sobre el número de colaboración con empresas que se desarrollan cada anualidad. Los órganos de gobierno de Enraíza Derechos dan seguimiento a las colaboraciones de la asociación con empresas, con universidades, con administraciones públicas y con organizaciones internacionales.

#### Número de alianzas sectoriales - Indicador de Seguimiento

El trabajo en red forma parte del ADN de la organización. Pertenecemos, entre otros, a la "Red Mundial por el Derecho a la Alimentación y a la Nutrición" y al "Observatorio del Derecho a la Alimentación de España"

---

### Compromiso por los derechos humanos

Enraíza Derechos es una ONG, constituida como asociación, que desde hace muchos años tiene incorporado un fuerte compromiso con los derechos humanos. En sus proyectos de cooperación y en sus acciones de sensibilización plantea su trabajo desde el enfoque basado en los derechos humanos, con una especial atención al derecho humano a la alimentación adecuada.

---

#### Código Ético / Conducta - Política

Enraíza Derechos se rige por un código ético de conducta que recoge nuestro compromiso con los principios de la ética y la transparencia en todos los ámbitos de actuación, estableciendo un conjunto de principios y pautas de conducta dirigidos a garantizar el comportamiento ético y responsable de todas las personas de la organización, tanto profesionales como voluntarias, en el desarrollo de su actividad. Es vinculante para todas las personas que trabajan, pertenecen y/o representan a Enraíza Derechos, con independencia de su nivel jerárquico, de su ubicación



## INFORME DE COMPROMISO (COE) 2021-2023

geográfica o funcional, así como si su vinculación con la organización es de carácter retribuido o voluntario. Además, el trabajo de todas las personas que formamos parte de Enraíza Derechos está orientado por unos principios éticos, compartidos con otras organizaciones y recogidos en el Código de Conducta de la Coordinadora de ONGD de España.

### **Mitigación y prevención de riesgos - Acción / Proyecto**

Enraíza Derechos ha puesto en marcha un canal de denuncias, gestionado por una entidad externa (Informa Consulting), para que cualquier persona que entienda que se ha producido un incumplimiento del Código ético que ha afectado a sus derechos pueda interponer la correspondiente denuncia de forma confidencial, que será analizada por un Comité de cumplimiento normativo para adoptar las medidas que correspondan.

### **Sensibilización en materia de derechos humanos - Acción / Proyecto**

Dentro de nuestro área de Educación para la Ciudadanía Global se desarrollan proyectos como por ejemplo el ejecutado en 2022 «Compromiso ciudadano con la Agenda 2030. Menos desperdicio para un Madrid sostenible y global desde nuestros barrios», es un proyecto cofinanciado por el Ayuntamiento de Madrid que tiene como objetivo reducir el desperdicio alimentario en la ciudad. Dentro del proyecto se realizó una investigación comparativa realizada en barrios del distrito Centro que es el que más residuos produce y en los distritos de Arganzuela y Tetuán, donde menos residuos se generan, para conocer cuáles son las causas que hay detrás. En este proyecto se llevaron a cabo talleres formativos en relación a esta problemática y

actividades de concienciación y sensibilización con los vecinos y vecinas de los distritos de Centro, Arganzuela y Tetuán de Madrid. El proyecto está alineado con varios Objetivos de Desarrollo Sostenible de la Agenda 2030, en particular con la meta 12.3 (Reducir 50% el desperdicio alimentario per cápita mundial en venta al por menor y de consumidores) o la meta 11.6 (Reducir impacto ambiental per cápita en ciudades, especial atención calidad del aire y gestión desechos municipales). Contamos con un programa de formación permanente en la plataforma Classonlive.

### **Análisis de las políticas existentes - Acción / Proyecto**

En relación con empresas y responsables políticos, les interpelamos y hacemos propuestas para el desarrollo de políticas adecuadas, tanto públicas como empresariales, que permitan caminar hacia sistemas alimentarios sostenibles que garanticen el derecho de todas las personas a la alimentación y a una vida digna. Especial mención al trabajo realizado desde las organizaciones y plataformas que formamos el colectivo Ley Sin Desperdicio en nuestra reivindicación de una ley más valiente y transformadora porque las consecuencias del desperdicio alimentario son enormes tanto económicas, como sociales y medioambientales.

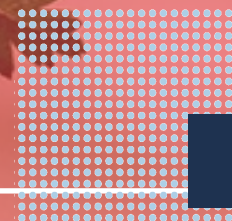
### **Auditorías - Herramienta de Seguimiento**

Enraíza Derechos se somete, además de a una auditoría anual de cuentas, a una revisión de sus prácticas de acuerdo a los indicadores de transparencia y buen gobierno establecidos por la Coordinadora Española de ONGD. Esta revisión es realizada por una firma auditora externa.

---

# GRUPO DE INTERÉS

## Medio ambiente



---

### Consumo de la entidad

La preocupación por la sostenibilidad medioambiental de la asociación no solo se aplica en el tipo de proyectos que desarrollamos en España y en los países en los que cooperamos, intentamos aplicarla a nuestro día a día en la gestión de la propia oficina.

---

#### Política Ambiental - Política

En octubre de 2022 se formalizó en la Política Medioambiental de la asociación las prácticas que venían desarrollándose desde hace varios años. Los principios que la sustentan son:

- Profundizar en la comprensión de las relaciones del medio ambiente y el cambio climático y nuestros ámbitos de trabajo, especialmente la alimentación, junto a la salud y el agua.
- Cumplir las normativas ambientales en los países en los que opera. - En ausencia de normativa se utilizarán como referencia las normas internacionales adaptadas al contexto concreto.
- Tratar de medir el impacto de las actuaciones en el medio ambiente y el cambio climático
- Reducir la utilización de recursos materiales y su impacto ambiental, teniendo en cuenta todo el ciclo de vida de los productos y servicios.
- Establecer una red de socios y proveedores que compartan los mismos principios.
- Promover en la red de socios y proveedores las buenas prácticas ambientales y climáticas.
- Distanciarse de las organizaciones cuyas prácticas sean contrarias a estos principios o hagan lobby para

promover un desarrollo insostenible

#### Iniciativa “Yo no desperdicio” - Acción / Proyecto

Se trata de una web desarrollada por Enraíza Derechos que ofrece información sobre el desperdicio alimentario a nivel de consumidor final, propone trucos y recetas para reducirlo y facilita la creación de una comunidad de personas comprometidas con la reducción del desperdicio, [www.yonodesperdicio.org](http://www.yonodesperdicio.org)

#### Medidas adoptadas para mejorar la eficiencia en el uso de recursos - Acción / Proyecto

El 100% de la energía eléctrica utilizada en la oficina central de Madrid procede de energía renovables a través de nuestro compromiso con la cooperativa SomEnergía. Se han implantado de forma estable el teletrabajo como medida de conciliación de la vida personal y laboral, adoptado por todas las personas integrantes del equipo, lo que reduce en un 40% los desplazamientos a la oficina, reduciendo en consecuencia nuestra huella de carbono por desplazamientos.

#### Auditorías - Herramienta de Seguimiento

En 2022 se realizó la primera revisión del Certificado de Eficiencia Energética de edificios de nuestra sede central en Madrid obteniendo el nivel E en emisiones de Dióxido de Carbono

#### Consumo total de agua de su entidad (m³/año) - Indicador de Seguimiento

en 2021 ... 31 m3; en 2022 ... 32 m3

# ANEXO

## CORRELACIÓN DE TEMÁTICAS





## Empleados

---

### Igualdad de género |

**Principio:** Principio 6: Las Empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación.

**ODS relacionado:** 05 | Igualdad de género

**Vinculación Ley:** II. Información sobre cuestiones sociales y relativas al personal: Igualdad, II. Información sobre cuestiones sociales y relativas al personal: Empleo

**Indicador GRI:** 405, 406, 102-22, 401-1

---

### Conciliación familiar y laboral |

**Principio:** Principio 4: Las Empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

**ODS relacionado:** 05 | Igualdad de género

**Vinculación Ley:** II. Información sobre cuestiones sociales y relativas al personal: Organización del trabajo

**Indicador GRI:** 401-3, 401-2

---

## Comunidad

---

### Alianzas entre empresas y tercer sector |

**Principio:** Principio 5: Las Empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.

**ODS relacionado:** 17 | Alianzas para lograr los objetivos

**Vinculación Ley:** V. Información sobre la sociedad: Compromiso de la empresa con el desarrollo sostenible

**Indicador GRI:** 102-13

---

### Compromiso por los derechos humanos |

**Principio:** Principio 1: Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente dentro de su ámbito de influencia.

**ODS relacionado:** 01 | Fin de la pobreza, 02 | Hambre cero

**Vinculación Ley:** III. Información sobre el respeto de los derechos humanos

---

## Socios

---

### Transparencia en la exposición de la información |

**Principio:** Principio 10: Las Empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas. Incluidas la extorsión y el soborno.

## INFORME DE COMPROMISO (COE) 2021-2023

**ODS relacionado:** 16 | Paz, Justicia e instituciones sólidas

**Vinculación Ley:** IV. Información relativa a la lucha contra la corrupción y soborno

**Indicador GRI:** 205, 417

---

## Medioambiente

---

### Consumo de la entidad |

**Principio:** Principio 7: Las Empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.

**ODS relacionado:** 12 | Producción y Consumo Responsable

**Vinculación Ley:** I. Información sobre cuestiones medioambientales: Uso sostenible de los recursos

**Indicador GRI:** 301-1, 302-1, 302-2



# INFORME DE COMPROMISO

2021-2023

